

Rapport sur les résultats globaux Évaluation à 360 degrés

Catégories pour les plages et les résultats

Rang d'évaluations	Résultat	Couleur
0-40	Déficient	Rouge
40.01-60	Doit Améliorer	Orange
60.01-80	Bon	Jaune
80.01-95	Très Bon	Bleu
95.01-100	Remarquable	Vert

Moyennes des compétences regroupées par rôle

Compétences évaluées	Auto-évaluation	Clients internes	Collaborateurs	Chef	Pairs	Moyenne
Camille VIGNAUD						
Planification et organisation	100.00	100.00	80.00	100.00	N/A	95.00
Collaboration et travail d'équipe	100.00	100.00	N/A	80.00	N/A	93.33
Prise de décision	100.00	100.00	80.00	90.00	N/A	92.50
Apprentissage continu	90.00	100.00	70.00	70.00	N/A	82.50
Communication efficace	80.00	100.00	N/A	40.00	N/A	73.33
Délégation de pouvoirs	60.00	100.00	30.00	60.00	N/A	62.50
Emma PETIT						
Délégation de pouvoirs	100.00	100.00	90.00	60.00	100.00	90.00
Gestion des ressources	80.00	100.00	N/A	60.00	100.00	85.00
Leadership	100.00	100.00	40.00	80.00	100.00	84.00
Capacité d'influencer les réalisations	90.00	100.00	50.00	70.00	100.00	82.00
Définition des priorités.	80.00	100.00	60.00	70.00	100.00	82.00
Contrôle administratif et surveillance.	80.00	100.00	20.00	100.00	100.00	80.00
Approche stratégique	80.00	100.00	20.00	40.00	100.00	68.00
Lucie GIRARD						
Délégation de pouvoirs	N/A	100.00	80.00	N/A	N/A	90.00
Capacité d'influencer les réalisations	N/A	100.00	75.00	N/A	N/A	87.50
Connaissance des affaires mondiales	N/A	100.00	70.00	N/A	N/A	85.00
Aptitude à identifier des opportunités d'affaires	N/A	100.00	66.67	N/A	N/A	83.33
Approche stratégique	N/A	100.00	60.00	N/A	N/A	80.00